



DYNO NOBEL 2024 RESUMEN DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia de sostenibilidad:

Nuestra estrategia tiene por objeto ofrecer un crecimiento sostenible y rentable para los accionistas, teniendo siempre en cuenta las necesidades de nuestro personal, las comunidades y el medioambiente.

Dyno Nobel se compromete a actuar reconociendo y gestionando estas cuestiones de forma proactiva, ya que son de gran importancia y nos permitirán lograr a largo plazo la sostenibilidad de nuestras empresas, del medioambiente y de las comunidades en las que trabajamos. Este compromiso está fuertemente impulsado por nuestros Valores Empresariales, ya que son los pilares fundamentales de nuestras operaciones, y forman parte de nuestros motores estratégicos.

Con el propósito de identificar las cuestiones de mayor incidencia para nuestras empresas y grupos de interés, llevamos a cabo una doble evaluación exhaustiva de materialidad en 2024. Esta doble evaluación exhaustiva de materialidad nos permite identificar los riesgos y las oportunidades relacionados con la sostenibilidad, los

que podrían tener un fuerte impacto en nuestra situación financiera, el medioambiente, nuestra gente, las comunidades locales, nuestros clientes y otros grupos de interés. Para cumplimentar este proceso, se siguieron las pautas de la Global Reporting Initiative -GRI- (Iniciativa de Informes Globales) y nos adherimos a los estándares de elaboración de informes del organismo International Sustainability Standards Board (ISSB) recientemente introducidos.

Los riesgos y oportunidades identificados en materia de sostenibilidad se agruparon en seis áreas prioritarias de sostenibilidad para conformar nuestra Estrategia de Sostenibilidad con vistas a los próximos tres años. Estos se describen en las páginas que figuran a continuación, junto con los puntos destacados en cada una de las áreas durante el 2024.

Nuestros valores



Zero harm para todos y en todo lugares



Cuidar la comunidad y nuestro medioambiente



Tener en cuenta a todos los clientes, siempre



Valorar a las personas: respetar, reconocer y recompensar



Desafiar y mejorar el statu quo



Gestionar el negocio como propio



Cumplir nuestras promesas

Nuestros motores estratégicos



Zero Harm



Atención centrada en los clientes



Soluciones tecnológicas de vanguardia



Crecimiento rentable



Personal de talento y comprometido



Excelencia en la fabricación

Garantía de conductas éticas y buenas prácticas empresariales

Dyno Nobel se compromete a proteger la seguridad, los derechos y la dignidad de todos sus empleados, asegurando el bienestar de las personas y comunidades en cualquier lugar donde se realicen nuestras operaciones.

Adquirimos este compromiso sobre la base de nuestros **Código de Conducta** y Valores Empresariales, los que son parte de nuestras políticas y prácticas en todos los niveles de nuestras operaciones en todo el mundo.

Se realizan auditorías de forma periódica en todas nuestras operaciones y cadenas de suministro a nivel global para evaluar e identificar, investigar y responder a incidentes derivados de conductas empresariales poco éticas. Todas las auditorías se llevan a cabo bajo la supervisión del director de Riesgos y Seguros, y los resultados se comunican al Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos de la Junta Directiva. El director de Asuntos Jurídicos y Corporativos de IPL también supervisa de forma directa todas las cuestiones relacionadas con la gestión antisoborno.

Nos comprometemos a abordar cualquier riesgo de esclavitud moderna posible en nuestras cadenas de suministros, por lo cual, durante el 2024, realizamos ocho auditorías ambientales, sociales y de gobernanza exhaustivas que incluyeron la esclavitud moderna. Cuando es necesario, trabajamos en conjunto con los proveedores auditados con el propósito de mejorar los procesos de diligencia debida en materia de esclavitud moderna, en pos de prácticas empresariales más éticas.

Linea de atención telefónica para Denunciantes de comportamientos irregulares

Nuestra **Política de Protección del Denunciante de comportamientos irregulares** documenta el sistema de denuncias de irregularidades que utilizamos, que incluye un servicio administrado de forma confidencial por un tercero, y está a disposición de cualquier persona empleada o terceros ajenos a nuestra empresa. Los teléfonos para hispanohablantes son los siguientes:

EE. UU.: 866 908 7235

México: 001 844 485 3113

Chile: Disque primero el número que aparece a continuación y, cuando aparezca la indicación en inglés disque 866 251 0211

Chile (Telmex): 800 225 288

Chile (Telefonica): 800 800 288

Chile (ENTEL): 800 360 311

Chile (ENTEL – Operador/a en español): 800 360 312

Cultura de seguridad, inclusiva y de alto rendimiento

En el marco de una economía global cambiante, creemos que la sostenibilidad de nuestras empresas se fundamenta en una cultura de seguridad, inclusiva y de alto rendimiento.

Nuestro valor empresarial de **Zero Harm** destacamos este valor por sobre otros, por considerarlo clave en todas nuestras actividades comerciales y parte de nuestra cultura empresarial. La ambición de Zero Harm de IPL se centra en garantizar la seguridad de nuestros empleados, del medioambiente y de las comunidades en las que trabajamos. Supervisamos nuestro rendimiento de Zero Harm mediante un cuadro de mando integral que brinda información acerca de las principales métricas en materia de seguridad personal, seguridad de procesos, medioambiente e iniciativas de mejora del plan Zero Harm.

Lugares inclusivos: las madres son bienvenidas en México

En julio de 2024, el lugar Dinamita de Dyno Nobel en México inauguró una nueva sala con el objetivo de que las empleadas mujeres puedan amamantar a sus bebés en el lugar.

El diseño de esta importante inversión se fundamentó tanto en la legislación como en el proceso de revisión de Equidad Física e Inclusión que IPL ha llevado a cabo en todas sus operaciones globales desde 2023, con el fin de identificar oportunidades que ayuden a que los lugares y puestos de trabajo sean más equitativos e inclusivos para nuestros empleados.

El equipo Dinamita se enorgullece de anunciar que «en Dyno Nobel México, la maternidad se vive con dignidad».

Nuestra estrategia sobre **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI, por sus siglas en inglés)** incluye tres áreas clave de interés para acelerar la estrategia DEI:

1. Empleados: lograr una representación más variada mediante acciones deliberadas y adecuadas que mejoren los resultados de contratación y retención

2. Líderes: capacitar a nuestros líderes para llevar a cabo una estrategia DEI con expectativas claras, incrementando sus capacidades y haciéndolos responsables de los resultados

3. Cultura: potenciar la diversidad de nuestro personal, a partir de la implementación de una cultura equitativa e integradora en la que los comportamientos, sistemas de gestión y símbolos estén armonizados

En 2024 continuamos trabajando para potenciar una cultura de alto rendimiento, definiendo con mayor precisión los elementos culturales clave que queremos mejorar para lograr el rendimiento esperado, recavando información proveniente de los comentarios de los miembros de nuestros equipos en todo el mundo. Además, comenzamos a trabajar en los sistemas que se necesitan para impulsar la cultura que queremos potenciar.

Los puntos a destacar del 2024 incluyen los siguientes:

- En el 78 % de los emplazamientos de Dyno Noble no se registraron lesiones.
- Se creó nuestro Marco Global de Salud Mental.
- Se alcanzó una participación del 90 % de nuestros empleados en el programa de capacitación SafeTEAMS.
- Se actualizaron los estatutos del Comité de Personas y Retribuciones (previamente, Comité de Retribuciones) para ampliar sus competencias a efectos de supervisar la cultura y la Estrategia de Personas de IPL.
- Se revisó nuestro modelo operativo para respaldar nuestra estrategia empresarial actualizada.
- Se realizó la Encuesta Global People Insights que incluyó la medición del compromiso, experiencia frente a expectativas, inclusión y bienestar, lo que marcó un hito en nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión.
- Se llevó a cabo nuestro Plan de Acción Innovar para la Reconciliación 2024-26, centrado en los pueblos y comunidades de las Primeras Naciones australianas.
- Se incrementó la representación femenina en todo el personal a nivel mundial, pasando de un 19,2 % a un 18,6 % el último año.

Relación entre las comunidades que promuevan confianza y resiliencia

Nos comprometemos a crear relaciones duraderas y significativas con nuestras comunidades locales, que promuevan confianza y resiliencia

Debido a nuestro enfoque local, centrado en los emplazamientos, contamos con un gran número de variadas estrategias y planes de compromiso comunitario en todas nuestras operaciones a nivel mundial. Los puntos a destacar del 2024 incluyen los siguientes:

- Planeamos lograr un enfoque renovado del año fiscal 25, con el fin de ayudar a nuestros gerentes de los emplazamientos locales a aplicar nuestra Política de Comunidades Sostenibles y el Marco de Inversión Comunitaria en sus emplazamientos locales.
- Recolectamos 30 000 dólares a través de nuestro programa Dólar por Dólar, lo que incluye donaciones de contrapartida de hasta 500 dólares por donación de empleado, en apoyo de varios de nuestros colegas indonesios, que perdieron todo lo que poseían en un incendio que destruyó más de 100 viviendas en la pequeña comunidad minera de Binungan, Indonesia.



Transición hacia Net Zero

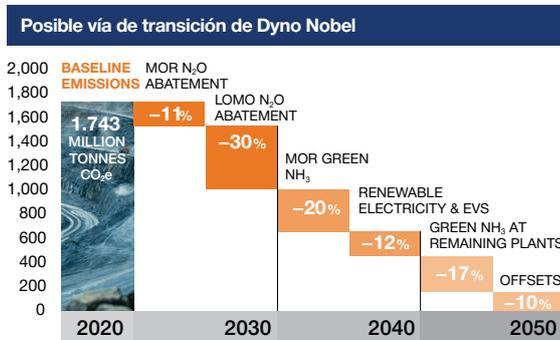
Dyno Nobel reconoce que el cambio climático constituye una cuestión importante y estratégica que incide en nuestras operaciones.

Los niveles gerenciales más altos, toman en cuenta los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y los integran a nuestra estrategia, decisiones de inversión y procesos de gestión de riesgos. Los cuatro pilares de nuestra Estrategia para el Cambio Climático son los siguientes:

1. Asegurar una sólida gobernanza en relación con las cuestiones climáticas
2. Reducir nuestras emisiones operativas (gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2)
3. Ofrecer productos y estrategias para reducir nuestro GEI de alcance 3 (los GEI de nuestra cadena de valor tanto ascendente como descendente)
4. Gestionar los riesgos y las oportunidades estratégicos

Evaluamos nuestro desempeño en relación con el compromiso adquirido frente al cambio climático, y lo reflejamos en los resultados económicos.

En 2022, el «Capital de Sostenibilidad» se estableció como uno de los cinco principios de asignación de capital de «Primer Orden» en nuestro Marco de Asignación de Capital, con 110 millones de dólares acumulados hasta 2025 para lograr reducciones de emisiones de GEI, como se muestra en el diagrama de la vía de transición que figura a continuación. En 2024 se destinaron 24 millones de dólares a proyectos de descarbonización, y se estima una inversión de 10 millones de dólares en el 2025.



Otros puntos destacados de 2024 incluyen lo siguiente:

- Actualización exhaustiva de nuestra evaluación de riesgos sobre situaciones futuras relacionadas con el clima, mediante la construcción de escenarios a medida de 1,5 °C, 1,8 °C, 2,7 °C y 4+ °C a partir de los datos científicos más actuales disponibles.
- Finalización del proyecto de reducción de N₂O terciario de la planta de ácido nítrico de Moranbah, lo que reducirá los GEI operativos de Dyno Nobel en un 11 % con respecto a la referencia de 2020.
- Avance del proyecto de reducción de N₂O terciario de la planta de ácido nítrico de Louisiana, Missouri (LOMO), que reducirá los GEI operativos de Dyno Nobel en un 30 %, en relación con los valores de referencia de 2020. Su instalación se aprueba en octubre de 2024 (a principios de nuestro ejercicio financiero de 2025).
- Avance del Proyecto Gladstone Green Ammonia en Australia, a partir del cual se prevé una producción de 400,000 toneladas de amoníaco verde al año para consumo nacional y para el extranjero, lo que ofrece a nuestra planta de amoníaco de Moranbah oportunidades de descarbonización.
- El continuo desarrollo de nuestra estrategia de alcance 3 incluye lo siguiente:
 - Comienzo del mapeo de los procesos de adquisición y cadena de valor de las unidades de negocio que requieren la integración de la información de alcance 3 para la toma de decisiones de compra.
 - Enviar y recibir cuestionarios sobre el GEI de alcance 3 a varios importantes proveedores mundiales. Estos cuestionarios se han rediseñado para incluir una plantilla de cálculo de GEI con la que los proveedores puedan calcular sus GEI por primera vez.
 - Selección e incorporación de una plataforma global de gestión de datos de GEI, con un módulo específico de alcance 3 para que nuestras unidades de negocio realicen un seguimiento de sus GEI de alcance 3 durante el año, y puedan modelizar los impactos que varias estrategias de reducción tendrán en el futuro.
 - Seguir con las pruebas y el desarrollo del uso de biodiésel y diésel renovable en nuestros productos explosivos en América y Asia-Pacífico.

- Incrementar nuestras ventas de Energía Diferencial (DeltaE), un método de explosivos propio que permite a los dinamiteros variar su densidad, y, por lo tanto, la energía del explosivo de emulsión a medida que se lo carga en el barrenado. Esto facilita el uso más eficiente de la energía en la voladura, lo que, para nuestros clientes, se tradujo en una reducción de las emisiones de NO_x, del consumo de energía y de GEI, y una menor cantidad de polvo, ruido y vibraciones del suelo.
- Construir la primera unidad de procesamiento móvil eléctrica (eMPU), como se muestra a continuación, con su propia estación de carga solar.



Reducción de nuestro impacto medioambiental

Nuestro compromiso no se reduce solo a los impactos ambientales de nuestras operaciones, también nos comprometemos a proporcionar soluciones de tecnología de avanzada para asistir a nuestros clientes en la reducción de sus impactos ambientales, entre ellos, sus emisiones de GEI.

Los puntos a destacar del 2024 incluyen los siguientes:

- Logro de nuestro objetivo de Cero Incidentes Ambientales Significativos¹.
- Inversión de 750 000 dólares en un sistema mejorado de recolección de polvo en nuestra planta de Carthage Missouri (EE. UU.), que reduce el impacto ambiental y ahorra entre 72 000 y 100 000 dólares al año en costos de mantenimiento.
- Planificación de la construcción de un armado solar montado en el suelo, en nuestro emplazamiento de Wolf Lake en Illinois, Estado Unidos. El proyecto implica una inversión de capital de 1,8 millones de dólares, y tiene por objeto producir más de 500 kW de energía solar renovable por año.
- Implementación del reciclaje de nuestras bolsas AN en Port Hedland, Australia, lo que ha permitido reciclar 364 toneladas de residuos plásticos y triplicar ampliamente nuestros volúmenes globales de plástico reciclado con respecto a 2023. Esto evitó además unas 381 tCO₂e de GEI y preservó un valioso espacio de relleno sanitario para nuestras comunidades.

Colaboración con clientes y proveedores

Nuestra estrategia de Soluciones Tecnológicas Líderes se centra en ofrecer productos y servicios sobre la base de tres pilares: seguridad, productividad, y otros beneficios de sostenibilidad.

Colaboramos con clientes, proveedores e instituciones de investigación para mejorar la seguridad, la productividad, los resultados ambientales y la resiliencia de la cadena de suministro.

Los puntos destacados de 2024 incluyen los siguientes:

- Colaboración con un cliente de una mina de metales a cielo abierto para maximizar la productividad de sus operaciones mediante la iniciativa de Drill to Mill, con la consiguiente mejora de la seguridad, el consumo de energía, las emisiones de GEI y la productividad, con un valor agregado para las operaciones de nuestro cliente de más de 58 millones de dólares.
- Colaboración con la Universidad de Sydney para desarrollar «Explosivos de emulsión seguros para minería a gran profundidad y a alta temperatura». Compartimos nuestros conocimientos a través de nuestra Academia Nobel, Quarry Academy y Drill and Blast Academy.
- Inauguración oficial de nuestra nueva planta de fabricación de detonadores electrónicos totalmente automatizados de última generación en Helidon, Queensland (Australia).
- Continuamos mejorando nuestra diversificación de la posición de suministro, aumentando más de 20 puntos básicos en los últimos cuatro años en una escala de posición de proveedor único a proveedor múltiple.
- La división de logística de Dyno North America, Dyno Nobel Transportation Inc. ha completado su primer año como socio registrado de SmartWay, un programa que recibe el respaldo de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA) y que ayuda a las empresas a mejorar la sostenibilidad de la cadena de suministro y la eficiencia del transporte de cargas.

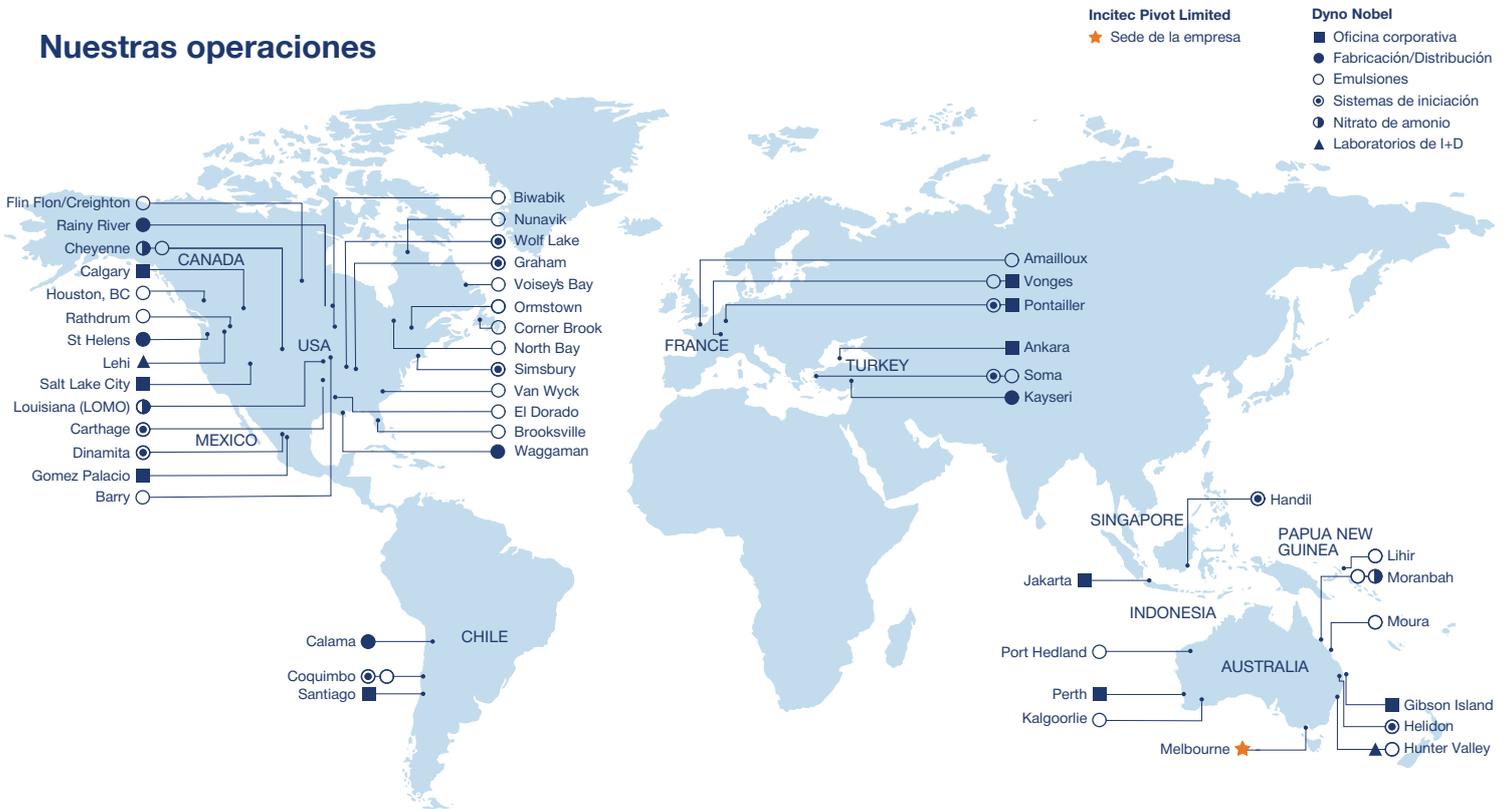
¹ Incidentes en el medioambiente evaluados según lo estimado por la matriz de riesgos interna de IPL, con consecuencias reales que alcanzan o superan el 5 en una escala de nivel seis.

Acerca de Dyno Nobel

Dyno Nobel es el negocio de explosivos a nivel mundial de IPL. Es el distribuidor de explosivos industriales de Norteamérica y el segundo proveedor de explosivos industriales de Australia. Dyno Nobel cuenta con 49 instalaciones de fabricación en los cinco continentes, con una capacidad de fabricación de más de 25,000 toneladas de explosivos envasados y más de 1 millón de toneladas de nitrato de amonio.

Nuestra visión es convertirnos en el proveedor líder de tecnología y soluciones de explosivos en todo el mundo, unido bajo la marca mundial: Dyno Nobel. Alcanzaremos esta meta con la mejora de la eficiencia operativa que ofrecemos a los clientes, con nuestra tecnología de vanguardia, y expansión hacia nuevos mercados, manteniendo firme nuestro compromiso con la sostenibilidad, que incluye nuestra máxima prioridad: la seguridad.

Nuestras operaciones



Nuestro objetivo

Ayudar a nuestros clientes a liberar el potencial de la Tierra mediante la oferta de productos sostenibles a nuestros clientes de minería, canteras y construcciones en el futuro. Durante el 2024, nuestros productos se utilizaron para ayudar a nuestros clientes a desbloquear aproximadamente:

