

Dyno Nobel 供应商行为准则



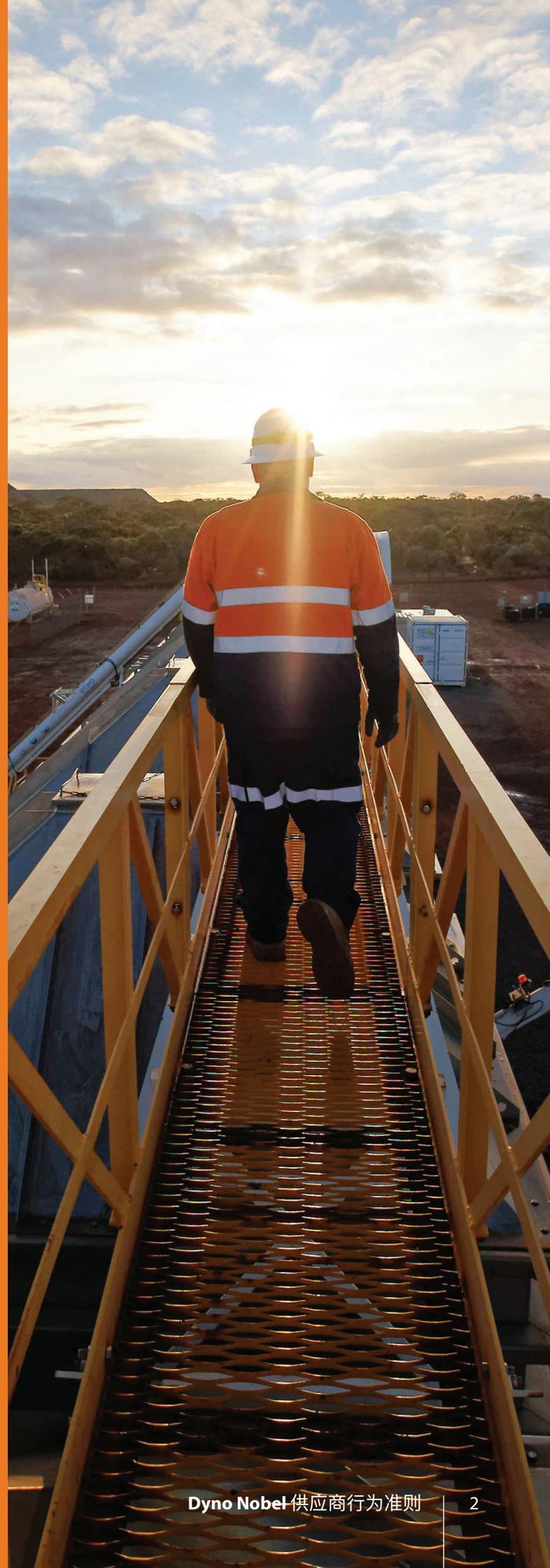
DYNO
NOBEL

内容

介绍

目的与范围

1. 劳工与人权
2. 健康、安全和环境
3. 公司治理与道德
4. 管理系统



介绍

Dyno Nobel Limited 及其子公司 (Dyno Nobel) 致力于以符合我们企业价值观的方式开展业务，并遵守业务开展所在国的法律。

我们是联合国全球契约组织 (UNGC) 的签署机构，致力于以符合 UNGC 关于人权、劳工标准、环境和反腐败等十项原则的方式运作。这些原则源自《世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》、《里约环境与发展宣言》和《联合国反腐败公约》。

我们致力于与具有类似价值观并遵守本《供应商行为准则》(简称《准则》) 和我们的《人权政策》中所述要求的供应商合作，并遵守其所在国家的法律开展业务。

Values



Zero Harm
for Everyone
Everywhere



Care for the
Community &
our Environment



Think Customer.
Everyone.
Every day.



Value people –
Respect, Recognise
& Reward



Challenge &
Improve the
Status Quo



Treat the
Business as
your Own



Deliver
on our
Promises

目的与范围

本《准则》概述了我们对供应商的标准和行为期望，以证明他们对道德采购和法律的承诺。本《准则》与我们的宗旨和价值观一致，反映了 UNGC 的十项原则以及适用的国际框架和 Dyno Nobel 各项政策。

本《准则》适用于向 Dyno Nobel 提供商品或服务的所有实体和个人（简称“供应商”）。

供应商同意遵守本《准则》的内容，则确认他们致力于与 Dyno Nobel 合作，并且确认他们的行为符合我们的价值观、目标和期望。供应商遵守本《准则》的承诺将被视为 Dyno Nobel 供应商选择和管理流程的一部分。供应商可能会被要求定期重申是否遵守本《准则》，Dyno Nobel 有权对供应商进行尽职调查，以确认其是否遵守本《准则》的条款。

供应商有责任达到并保持本文件中概述的标准，并确保本《准则》在其组织内部以及向 Dyno Nobel 提供产品和/或服务的任何供应商之间进行沟通。



1 劳工与人权

我们期望供应商尊重工人的人权，以尊严和尊重对待工人。供应商必须评估其业务中侵犯或侵害人权的风险并采取行动。这包括但不限于以下要求：

就业自由

工人不得遭受任何形式的强迫、强制、抵押、契约或非自愿的监狱劳动行为、奴役或人口贩运。这包括以劳动或服务为目的，通过威胁、武力、胁迫、欺骗、绑架或欺诈等手段运送、窝藏、限制行动、招募、转移或接收人员。工人必须能够自由表达对工作条件的顾虑而不受到惩罚。

所有工人都应有在公平条件下决定和终止雇佣的自由。

童工

供应商不得在供应链的任何层面使用童工。童工劳动是指剥夺儿童童年、潜力和尊严的工作，对儿童身心发展有害。童工劳动包括干扰儿童学业或在精神、身体、社会或道德上对儿童构成危险和有害的工作。

工作时间

供应商必须确保工人不被迫工作超过当地法律允许的工作时间。

所有加班都应完全出于自愿，法律认可的集体谈判协议部分除外。不得通过施加处罚、解雇或向当局告发等形式威胁和要求任何工人加班。不得因纪律处分或未完成生产指标而强迫工人加班。

工资和福利

供应商必须遵守当地涉及工资、加班补偿和法定福利的所有法律。

工资应定期直接支付给工人，不得拖延、延期或扣留。只允许法律范围内的扣减、预支和贷款，且必须得到工人的完全同意和理解。

供应商必须向工人提供有关工作时间、工资水平以及合法扣除金额计算的明确信息。

所有工人都必须掌握自己的收入。供应商不得将扣减工资作为纪律措施，也不得以此作为束缚工人、令其与雇主或工作岗位绑定的手段。供应商不得使工人沦为债务奴隶或强迫其劳动以偿还债务。禁止在工资承诺、支付、预支和贷款等方面的欺诈行为。

招聘费用、押金和保证金

不得要求员工直接或间接支付任何招聘费用或与雇佣相关的费用，包括中介的招聘费用以及在原籍国或东道国与旅行、处理官方文件和工作签证相关的费用。

绝不得要求工人缴纳任何押金或保证金。

如果发现已经支付了任何此类费用，必须偿还给工人。

雇佣合同

必须为工人提供书面合同，阐明他们在工资、工作时间以及其他工作和雇佣条件方面的权利和责任。

雇佣合同必须以工人能理解的语言提供，供应商必须在调动外籍工人之前向他们提供雇佣合同。如工人不识字，则应向其宣读合同，以确保工人理解合同内容。

严禁使用补充协议和合同替代的做法（用不太有利的条款取代原始合同或其任何条款）

劳务雇佣机构和招聘者

当需要将招聘和雇佣程序分包出去时，供应商应确保其雇用的劳务中介合法经营，获得主管部门的认证或许可，并且不从事欺诈或其他使工人面临强迫劳动或贩运劳力剥削风险的行为。

文件扣留

严禁没收或扣押工人身份证件或其他贵重物品，包括工作许可证和旅行证件，如护照。

不得使用扣留个人证件的方法以制约工人就业或限制其行动自由。

反歧视、骚扰和欺凌

所有雇佣条件必须基于个人的工作能力，而不是基于个人特征，如性别、种族、宗教、年龄、残疾状况、婚姻状况、工会会籍或政治派别。供应商应在整个招聘过程和雇佣期间提倡平等的机会和待遇。他们不得因工人受法律保护的属性而歧视工人。受法律保护的属性包括种族或肤色、年龄、残疾或缺陷、宗教信仰或活动、性别或性别认同、婚姻状况、性取向、怀孕、家庭责任、政治观点、工会会籍或活动。

外籍工人的工作条件（包括但不限于工资、福利和住宿）不得低于本国国民。

供应商必须以公平、合乎道德、尊重和有尊严的方式对待所有工人，并采取积极措施防止直接和间接的歧视、骚扰和欺凌。

行动自由和人身自由

工人的行动自由不得受到不合理的限制。不得将工人限制在工作场所或相关场所，例如雇主或雇佣机构经营的住所；也不得采用任何其他强制手段限制工人的行动自由或人身自由。

工作和生活条件

供应商必须了解相关行业和其危害的知识，提供安全、对健康无害的卫生工作环境。工人应接受充分、定期的培训，以安全的方式完成他们的工作。供应商应提供个人防护装备，并对工人进行正确使用培训。

如果供应商提供住宿，则需确保住宿环境干净、安全，并满足工人的基本需求，包括足够的空间和便利设施，如清洁饮用水、用于洗涤的冷热自来水、通风设施、卫生间，以及在适当的情况下，用于食品储存和准备的卫生设施。工人有权拒绝不安全的住宿或工作。

人道待遇

供应商必须确保其工作场所没有任何形式的苛刻或不人道待遇。

纪律政策和程序应明确定义并传达给所有工人，这些政策和程序不得包括任何非人道的纪律措施，包括任何体罚、精神上或身体上的胁迫或言语虐待；也不应包括导致扣减工资、减少福利或强制劳动的制裁措施。

严禁对工人及其家人或亲密伙伴使用或威胁使用暴力或性暴力、骚扰和恐吓。

结社自由和集体谈判自由

供应商应确保在集体谈判中遵守当地法律，并尊重员工的集体谈判权利。

应允许工人自由地与他人结社，组建和加入（或不加入）自己选择的组织，并在不受干涉、歧视、报复或骚扰的情况下进行集体谈判。

在结社自由和谈判权受到法律限制的地方，应帮助他们使用独立及自由结社和谈判的并行方式。

工人代表不受歧视，并可定期在工作场所履行其代表职能。

培训

供应商应考虑向所有工人提供反人口贩运和维护人权方面的培训，以确保他们充分理解这些主题的相关性和重要性。

2 健康、 安全和环境

我们期望供应商：

根据适用的法律、行业标准和法规要求建立并维护健康、安全的管理标准及体系。

识别和评估对健康、安全和环境的危害，并将其作为整体风险管理过程的一部分加以控制。

为工人、客户和访客提供安全、健康的工作环境，并促进安全行为。

为所有工人提供定期的、有记录的安全、健康培训，以确保他们具备安全、健康的作业知识和技能。

确保开展的业务遵守所有相关的环境许可和法规。

尊重工人和 Dyno Nobel 开展业务的社区，尊重其价值观和文化遗产，并在开展业务时顾及这些价值观和文化遗产。

提倡资源和能源的有效利用，并努力将其对环境的影响降至最低，包括减少废物和减少温室气体排放。我们鼓励供应商与我们合作，寻找更环保的长久的解决方案。

配合 Dyno Nobel 对其健康、安全和环境绩效的要求，包括对三类温室气体排放的报告。

3 公司治理与道德

我们期望供应商：

以有道德和负责任的方式开展业务。

遵守所有有关贿赂、不正当付款、欺诈、腐败和被禁商业行为的适用法律法规。

如果发现任何与 Dyno Nobel 相关的实际或潜在的利益冲突，则需通知 Dyno Nobel。视情况而定，供应商可能被要求采取适当的措施来处理利益冲突。

在采购产品和服务时进行适当的尽职调查，确保采购行为符合道德、尊重人权，并遵守相关法律。

在任何分包安排开始之前，清楚地记录、申报并提交以获得批准。

保护个人隐私，遵守适用的隐私法律，保护个人数据免遭未经授权的读取或使用。

制定所有必要的合理措施以保护与供应商业务运营相关的信息技术系统和数据（包括 Dyno Nobel 的信息技术系统和数据），建立、维护、实施和遵守合理的信息技术、信息安全、网络安全、数据保护、灾难恢复和业务连续性的控制、政策和程序。

4 管理系统

Dyno Nobel 期望其供应商制定、实施、维护并传达与本《准则》一致的政策和程序，并维护适当的管理系统和文件，以证明遵守本《准则》。这包括建立系统和流程，以识别、评估和管理供应商运营和供应链中的现代奴役的风险。必须明确界定确保管理体系有效实施、运行的管理问责制和责任。

供应商必须采取合理措施以确保其供应商了解并遵守本《准则》的原则。

Dyno Nobel 采取持续改进的方法，鼓励供应商对其对人权、社会责任和道德不断改进的行为负责。

申诉机制

供应商必须有适合的系统 and 流程允许其工人、供应商和所在经营社区的成员以保密和匿名的方式质疑。这些系统和流程必须清楚地、无障碍地、文化适宜地、尊重性别地，以工人能理解的一种（或多种）语言传达给工人。

供应商必须实施一个能够及时、适当地调查和纠正投诉的流程，确保不会有任何形式的报复。

供应商的多样性

在 Dyno Nobel，我们一直努力地创造更加多样化的和可持续的供应链，以支持我们开展业务所在的社区。

我们非常乐意与那些在其供应链和劳动力中促进多样性和包容性的供应商合作。

总则

如任何适用的法律或法规比本《准则》更严格，则须遵守该法律或法规。

如本《准则》与 Dyno Nobel 与供应商之间的任何合同条款相冲突，且合同条款比本《准则》更严格，供应商必须遵守合同条款。

保证与合规

Dyno Nobel 对其供应商进行风险尽职调查，以确保遵守本《准则》以及我们的道德采购和社会责任要求。尽职调查活动包括但不限于自我评估问卷、实地考察、现场审核和供应链图析。这些尽职调查活动可由 Dyno Nobel 或 Dyno Nobel 聘请的第三方进行。

如供应商发现实际或潜在违反本《准则》的行为，必须尽快通知 Dyno Nobel。

如 Dyno Nobel 有合理理由怀疑供应商违反了本《准则》，Dyno Nobel 可要求供应商提供额外信息和/或接受审计或调查。

供应商应提供完整和准确的信息，并在合理要求下让调查人员接触工人，以帮助 Dyno Nobel 进行尽职调查活动。

如 Dyno Nobel 确定供应商违反了本《准则》，可要求供应商实施纠正措施或补救计划。供应商应以及时和适当的方式实施纠正措施。

在某些情况下，Dyno Nobel 可暂停或终止供应商与 Dyno Nobel 的业务关系。这包括供应商未能及时地或适当地纠正、补救违约或违规的情况。

更多的信息

如需进一步了解本《准则》的有关信息，或讨论任何有关本《准则》及其应用的问题，请与您的 Dyno Nobel 代表联系。您可以通过我们网站上的“联系我们”页面（网址为：<https://www.dynonobel.com.au/contact-us>）提交问题或反馈意见。

报告问题

任何违反或涉嫌违反本《准则》的行为均可向您的 Dyno Nobel 代表报告。如这个方式不可行或不合适，您也可以向 Dyno Nobel 的举报人系统提交关注的事项。

Dyno Nobel 的举报人系统

Dyno Nobel 提供了一个外部管理的举报人系统，该系统可供员工和外部第三方使用。该系统是保密的，举报人可以选择匿名举报。该系统24/7全天候开放，并提供多种语言。该系统的使用方式如下：

Online

<https://dynonobel.ethicspoint.com>

From a mobile device using a QR Code



Phone lines:

Australia	1800 743 483 or 1800 452 415
Benin	01 6150 9982
Cameroon	6568 72972
Canada	866 908 7235 or 866 251 0211
Chile	Dial 800 360 312 first. At the prompt, dial 866 251 0211
France	0 800 99 23 60
Indonesia	001 8031 002 2573
Papua New Guinea	00 086 1198
Singapore	800 852 3055
South Africa	080 001 0727
United States of America	866 908 7235 or 866 251 0211
Mexico	001 844 485 3113
Turkey	From an outside line, dial 0811 288 0001. At the English prompt, dial 866 251 0211

审查

本《准则》将每年审查一次，并可能不时更新。

相关文档

- 《人权政策》
- 《Dyno Nobel 行为准则》
- 《健康、安全、环境和社区政策》
- 《Dyno Nobel 集团反贿赂和不当付款政策》